

A VOZ do Metalúrgico

Órgão de Informação e Luta dos Trabalhadores Metalúrgicos da Grande Curitiba



ESTÁ AUTORIZADO!

AGORA É COM A EMPRESA!

TRABALHADORES DA VOLVO AUTORIZARAM O SMC A DAR INÍCIO AS NEGOCIAÇÕES DE PLR E DATABASE 2018!
AGORA SÓ DEPENDE DA EMPRESA! VAMOS JUNTOS NA LUTA!



Em assembleia nesta quarta-feira (28/02), na porta de fábrica, os trabalhadores da Volvo autorizaram o Sindicato a iniciar a negociação da PLR, DATABASE, e também o recolhimento da CONTRIBUIÇÃO SINDIAL e acordo de REPRESENTAÇÃO SINDICAL INTERNA. A assembleia, que teve participação dos metalúrgicos do chão de fábrica e administrativos, também concordou que os trabalhadores diferenciados (técnicos e engenheiros) façam parte dos Acordos, desde que concordem que o SMC os represente nos Acordos de PLR e database.

Além disso, durante a assembleia os trabalhadores também deliberaram sobre a finalização do acordo de **representação sindical interna**, **da renovação do banco de horas**; **REP**; **dias pontes**; **compensação de sábados e feriados**; e **férias tripartidas**

individuais (quando solicitadas pelo trabalhador). Todos esses acordos também foram aprovados por unanimidade pelos trabalhadores nesta manhã.

“Essa autorização é importante porque vivemos uma Reforma nefasta, que foi empurrada goela abaixo dos trabalhadores e a sociedade brasileira. Os trabalhadores da Volvo mostraram aqui que estes dispostos a lutarem por seus direitos e autorizaram o Sindicato a negociar a PLR e database. Isso mostra a CONFIANÇA que depositam no Sindicato e na nossa representação interna”, destaca Sérgio Butka, presidente do Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba.

De acordo com o presidente, esse apoio e confiança de forma unânime pelos trabalhadores da Volvo vai ser fundamental para melhorar os acordos e seguir lutando contra o corte de direitos.

ACORDOS APROVADOS PELOS TRABALHADORES:

- Banco de horas
- REP
- Compensação de sábados e feriados pontes
- Férias tripartidas individuais (desde que solicitadas pelo trabalhador)
- Autorização para o Sindicato negociar database
- Autorização para o Sindicato negociar PLR
- Autorização do desconto da contribuição sindical e taxa negocial coletivamente
- Finalização do acordo de representação interna

SÓCIOS TERÃO CONTRIBUIÇÃO DEVOLVIDA

LEMBRANDO QUE O SINDICATO VAI DEVOLVER A SUA PARTE DA CONTRIBUIÇÃO (60%) PARA TODOS OS SÓCIOS SMC. FAÇA JÁ A SUA FILIAÇÃO ATRAVÉS DO LINK WWW.SIMEC.COM.BR E FORTALEÇA NOSSO TIME!

VEJA NO
VERSO

5 MENTIRAS E VERDADES SOBRE AS REFORMAS

SINDICALIZE-SE!

SE HÁ CONFLITO, CONSTITUIÇÃO FEDERAL PREVALECE SOBRE A LEI, DIZ NOVO PRESIDENTE DO TST

O novo presidente do Tribunal Superior do Trabalho, João Batista Brito Pereira, assumiu nesta segunda (26) com uma posição bastante clara no sentido de resolver as confusões causadas pela Reforma Trabalhista, especialmente na questão da contribuição sindical.

O ministro foi direto no seu discurso: “se tiver algum conflito entre a lei e a Constituição Federal, prevalece a Constituição Federal”. Assim, o novo presidente do TST confirma que estão corretas diversas decisões judiciais que têm considerado inconstitucional a alteração da contribuição sindical.



“Se estiver em conflito com a Constituição, prevalece a Constituição”

João Batista Brito Pereira, novo presidente do TST

JUIZ DECRETA QUE SÓ SINDICALIZADOS RECEBEM BENEFÍCIOS DE ACORDO COLETIVO

O Juiz Eduardo Rockenbach, da 30ª Vara do Trabalho de São Paulo, decretou que as vantagens e benefícios negociados em Acordo Coletivo de Trabalho não devem ser repassados para trabalhadores não sindicalizados. De acordo com a sentença do juiz, nada mais justo do que repassar as conquistas só para aqueles que valorizaram e contribuíram com aquela luta.

TRABALHADOR SEM CARTEIRA ASSINADA GANHA 44% MENOS

Além da falta de garantias como férias e 13º salário, o trabalhador que não tem carteira assinada recebe, em média, 44% menos que o trabalhador formal, segundo o IBGE.

De acordo com a pesquisa, a média de salário do trabalhador com carteira assinada no país é de R\$ 2.090, já quem trabalha sem carteira assinada recebe só R\$ 1.179. Ou seja, uma diferença de quase R\$ 1.000 a menos.



5 MENTIRAS E VERDADES SOBRE AS REFORMAS

1 JORNADA FLEXÍVEL

A MENTIRA QUE ELES CONTAM

“Dará mais liberdade para o empregado escolher seu horário”

SAIBA A VERDADE

O trabalhador fica exposto ao abuso de horas extras sem receber nada a mais por isso. Na prática vai ficar disponível 24h para o patrão.

2 JORNADA ESTENDIDA

A MENTIRA QUE ELES CONTAM

“Empregado trabalhará conforme a necessidade de produção, tendo mais liberdade em sua jornada”

SAIBA A VERDADE

O patrão pode chamar para trabalhar na hora que quiser, pagando apenas por hora, sem um salário fixo.

3 JORNADA INTERMITENTE

A MENTIRA QUE ELES CONTAM

“Liberação do contrato por horas de trabalho, dando mais flexibilidade aos funcionários.”

SAIBA A VERDADE

No período em que o trabalhador não está produzindo, ele não vai ser remunerado, ficando à mercê do chamado do patrão para ganhar algum dinheiro.

4 DEMISSÕES SEM PASSAR PELO SINDICATO

A MENTIRA QUE ELES CONTAM

“Sem a obrigação de fazer a homologação da demissão nos Sindicatos o trabalhador vai ter menos burocracia para sair da empresa.”

SAIBA A VERDADE

Um estudo do Ministério do Trabalho mostrou que 80% das rescisões feitas pelas empresas continham erros e direitos suntuados, que eram corrigidos nos sindicatos. Sem isso, as empresas vão continuar suntuando direitos, e não vai ter quem corrija.

5 CONTAS DA PREVIDÊNCIA

A MENTIRA QUE ELES CONTAM

“Existe um rombo nas contas da Previdência de R\$ 269 bilhões”

SAIBA A VERDADE

A CPI da Previdência provou que não existe rombo nas contas e que na verdade há dinheiro de sobra. A farsa não passa de uma tática para não cobrar uma dívida de R\$ 450 bilhões das grandes empresas.