

COMPANHEIROS(AS) DA VOLKS!

SAÚDE, EMPREGO, RENDA E QUALIDADE DE VIDA! É ISSO QUE QUEREMOS!



Estamos passando por um momento único e diferenciado na nossa história, onde existe uma crise política, sanitária e econômica trazendo conseqüências graves a toda classe trabalhadora.

Os reflexos dessas crises afetam diretamente os trabalhadores que ficam vulneráveis e são forçados a abrir mão de direitos conquistados a duras lutas. Desde o ano de 2016 os trabalhadores vêm sofrendo ataques com as decisões políticas, com a aprovação da lei da terceirização irrestrita, da reforma trabalhista e também da reforma da previdência, onde o objetivo sempre foi precarizar as condições de trabalho, remuneração, benefícios e de organização dos trabalhadores.

Diante desses ataques sem precedentes na nossa história, o Sindicato vem fazendo acordos importantes para garantir direitos e reduzir os impactos das decisões governamentais ou classe patronal, através de seus representantes no congresso nacional.

A Volks, por sua vez, nos apresenta uma proposta de reestruturação que afeta nossa remuneração e

também os benefícios, bem como coloca em grave risco nossos empregos. Apesar do momento crítico, essa proposta se torna indefensável, pois não traz nenhuma garantia e nem contrapartida às pesadas concessões que é exigida dos trabalhadores.

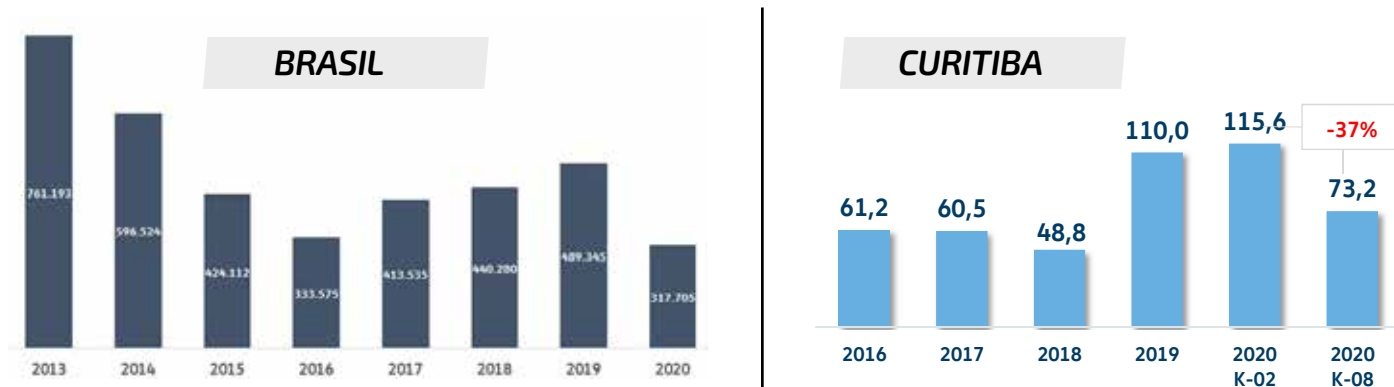
Em virtude do compromisso que sempre tivemos em defender os interesses dos trabalhadores que representamos, aceitamos fazer o debate dos itens apresentados pela Empresa, e ao mesmo tempo cobrando o cumprimento dos pontos acordados no ACT 2016/2020, para que de forma negociada, conseguirmos superar o grande desafio do momento, que é ter saúde, emprego e renda.

Temos agendas de reuniões com a Empresa nas próximas duas semanas. A nossa bancada é conjunta, com os Sindicatos dos Metalúrgicos do ABC, Taubaté e São Carlos, por entender que unidos somos mais fortes.

É hora de ficar atentos! O Sindicato vai informar o passo a passo das negociações para que cada Companheiro e companheira, saiba como se posicionar ao final das discussões.

ENQUANTO ISSO, VEJA NA PRÓXIMA PÁGINA A EVOLUÇÃO DE PRODUÇÃO E A PROPOSTA DE REESTRUTURAÇÃO APRESENTADA PELA MONTADORA.

CONFIRA ABAIXO A EVOLUÇÃO DA PRODUÇÃO AQUI NO PARANÁ E NO BRASIL APRESENTADA PELA MONTADORA



VEJA TAMBÉM A PROPOSTA DE REESTRUTURAÇÃO INFORMADA PELA DIREÇÃO NACIONAL DA EMPRESA

Proposta de Restruturação 18.08.2020

Item	Proposta – Revisão de ACT 2020-2024
Salário e Benefícios	<ul style="list-style-type: none"> 3 Períodos de Data Base: 2020 2021 2022 substituídos por abono: cálculo sobre o salário médio da planta vs projeção INPC vs 13,3 – Anchieta 21 22 23. Pagamento na 2ª Parcela da PLR conforme o ano da não aplicação da Data Base PLR 39% menor vs. 2020 (R\$ 8.473) – ajustada pelo INPC anos seguintes Congelamento Tabela Salarial 2 anos (Senioridade) Congelamento contribuição VWPP 2 anos Jubileu - 2021 em diante eliminado Aumentar contribuição alimentação R\$ 2 para todas categorias, ônibus aumentando 15% ao ano
Efetivo	<ul style="list-style-type: none"> Tabela base já implementada nas plantas + 10 Salários 35% não vetados, ao final das inscrições do pacote, poderão ser desligados pela cia com Pacote de 0,4 salários por ano trabalhado Revisão da tabela para novos empregados em 30% - aplicar cláusula do último ACT 2016, a partir de 2021
Flexibilidades	<ul style="list-style-type: none"> Layoff – revisão da complementação da Empresa aos empregados no programa – 70% do salário líquido para todas as faixas salariais e adicionar mais 5 meses além do período contemplado pelo governo, mantendo os mesmos níveis de percepção salarial do programa Redução de Jornada – aumento para até 25% de redução do salário do empregado
Plano Médico	<ul style="list-style-type: none"> Co-participação exames, terapias e emergências (PS) para 30% (todas plantas) Equalizar os tetos de em todos os exames no valor RM