

ATENÇÃO TRABALHADOR(A) DA RENAULT!

NESTA SEGUNDA-FEIRA (16), ÀS 6H, TEM ASSEMBLEIA DECISIVA COM TODOS OS TURNOS!



Anota aí companheiro(a) da Renault de todos os turnos! Nesta segunda-feira, 16 de maio, você tem um compromisso importante na porta de fábrica! O Sindicato vai liderar assembleia decisiva para colocar em votação a proposta negociada com a

empresa referente aos ajustes no acordo de flexibilidade e competitividade que engloba a PLR, data-base, vale-mercado e outros itens. Veja abaixo a proposta, analise e vote consciente na assembleia! Sua participação é fundamental! Até lá!

CONFIRA A PROPOSTA A SER VOTADA EM ASSEMBLEIA NESTA SEGUNDA(16), ÀS 6H!

GRUPE RENAULT



Renault do Brasil S/A

Direção de Recursos Humanos

Avenida Renault, 1.300, São José dos Pinhais, Paraná, Brasil.

Cep. 83.070-900

www.renault.com.br

São José dos Pinhais, 13 de maio de 2022

Ao

SINDICATO DOS METALURGICOS DA GRANDE CURITIBA

A/C SR Sérgio Butka – Presidente

Caro Sérgio,

Considerando as diversas rodadas de negociação realizadas, em que i) o Sindicato apresentou demandas dos trabalhadores; ii) a Renault apresentou contrapropostas buscando atender estas demandas de seus colaboradores, sem descumprir os princípios de competitividade, flexibilidade e previsibilidade preconizados no Acordo Coletivo de Trabalho vigente; e iii) o Sindicato concordou com boa parte das propostas apresentadas e sugeriu algumas complementações; cumpre esclarecer:

Após obter validação da Direção Global, condicionada ao fim da paralisação e consequente renovação das demais cláusulas do ACT Database e seus Termos Aditivos até 31/08/2024, a Renault concorda com as propostas apresentadas pelo Sindicato na última rodada de negociação realizada no dia 12/05/2022, nos termos abaixo descritos:

1. Ajuste na Tabela Salarial da Logística – A Renault concorda em acrescentar 02 steps na Tabela Salarial da Logística apresentada em mesa, passando a um total de 08 steps para 10 steps, além do aumento já proposto de 10% para os empregados da logística que estão no “topo” da tabela antiga (step 4). A Renault também concorda em antecipar para o mês de junho/2022 a aplicação da nova tabela proposta.
2. Técnicos de Manutenção – A Renault concorda em antecipar para o mês junho/2022 a aplicação a Tabela Salarial de MOD aos técnicos de manutenção e dos técnicos de qualidade, decorrente da transformação de mensalistas em horistas, utilizando o divisor 200 para cálculo do salário hora e a renomeação dos cargos (deixando de utilizar os termos Junior, Pleno e Senior).
3. Reposição Salarial – A Renault concorda em compensar as perdas salariais futuras, decorrentes da ausência de reajustes nos anos de 2020 e 2021, mediante o aumento do valor mensal do Vale Mercado, passando de R\$ 657,41 para R\$ 850,00 em junho/2022, já considerando a antecipação do reajuste do INPC previsto para setembro/2022 (período set/2021 a ago/2022), onde o Vale Mercado somente será reajustado novamente em setembro/2023.
4. A Renault concorda com a alteração da fórmula do PPR e garantir a primeira parcela mínima de 50% em relação ao valor máximo de R\$ 27.500,00, o que conforme a nova fórmula ajustará o pagamento para o valor de R\$ 22.293,00 - caso atingida a produção estimada de 198.466 veículos no ano de 2022. A Renault também concordo com o pagamento equalitário dos colaboradores da CIA, independente da jornada praticada.
5. Dias de Greve – A Renault concorda em compensar os dias de greve, ao invés de descontá-los parceladamente, mediante o trabalho em quantidade equivalente em sábados com jornada de 8 horas cada, a serem definidos pela empresa, bem como a prorrogação até 31/12/2024 do vencimento do número equivalente aos dias de greve de DNTs atualmente pendentes de compensação.

A única demanda que não podemos concordar é com o pedido de garantia de um valor mínimo de PPR de R\$ 22.293,00 para ano de 2022, desvinculado do cumprimento de qualquer meta de produtividade, eis que viola o previsto no inciso II do § 1º do artigo 2º da Lei 10.101/2000.

Acreditando ter atendido às demandas do Sindicato, solicitamos que as propostas construídas em mesa de negociação, sejam colocados em aprovação por assembleia representativa dos colaboradores da Renault.

Sendo o que tínhamos para apresentar de momento, com nossos protestos da mais elevada estima e consideração, subscrevemo-nos.

Cordialmente,

Edina Aparecida; Melink

Gerente Geral de Recursos Humanos

VAMOS DECIDIR JUNTOS!