

A VOZ do **Metalúrgico**

101
anos
1920 - 2021
Mais de um século de lutas



Filado à
FORÇA PARANÁ

MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS

CAMPANHA SALARIAL INICIA COM GREVE!



Greve na Omeco marcou o início efetivo da campanha salarial no setor de máquinas. Nas últimas duas semanas, centenas de trabalhadores foram para a luta para exigir negociação da Data Base. As empresas bem quem tentaram endurecer, mas os trabalhadores da OMECO, OREGON, TRUTZCHLER, INDUMEC e outras foram para luta para exigir diálogo. Por enquanto a luta se concentra na Cidade Industrial de Curitiba, mas nos próximos dias, o Sindicato estará ampliando a mobilização para as demais bases. É hora da luta. Temos que garantir nossos direitos.



**APÓS 20 DIAS DE GREVE,
1º ACORDO JÁ SAIU NA
OMECO!**



Na raça, trabalhadores da Omeco conquistaram acordo salarial e de PLR. Após 2 anos sem negociação, trabalhadores foram para a luta e não se intimidaram com a pressão da empresa, que vergonhosamente, tentou usar até a polícia para constranger os trabalhadores. Confira o acordo na pag. 03



VEJA NESTA EDIÇÃO

**ATOS ANTISSINDICAIS
PRATICADOS POR EMPRESAS
SÃO CRIME! DENUNCIE!**

PÁG. 2

**MERCADO DE MÁQUINAS
E METALURGIA SEGUE
BOMBANDO**

PÁG. 3

**FALA PRESIDENTE:
“VAMOS BUSCAR
DIÁLOGO E BOM SENSO”**

PÁG. 4

ATOS ANTISSINDICAIS PRATICADOS POR EMPRESAS SÃO CRIME! DENUNCIE!

SEGUNDO MANUAL DE COMBATE A ATOS ANTISSINDICAIS DO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO EMPRESAS QUE PRESSIONAM O TRABALHADOR A AGIR CONTRA O SINDICATO ESTÃO COMETENDO ATOS DE ASSÉDIO MORAL CONDENADOS PELA JUSTIÇA

Trabalhadores tem denunciado ao Sindicato a pressão que sofrem por parte da empresa para não se sindicalizar, evitar os dirigentes sindicais e uma serie de demais praticas antissindicais promovidas pelo patrão para tentar esfriar a união e mobilização dos traba-

lhadores. Para coibir o assédio moral em cima dos trabalhadores, o Ministério Público do Trabalho do Paraná lançou no ano passado o Manual de Atuação Contra as Atos Antissindicais. Nele, o MPT lista uma série de delitos cometidos pelas empresas contra os trabalhadores.



CLIQUE AQUI
PARA
ACESSAR
O MANUAL

CONFIRA ALGUNS ATOS ANTISSINDICAIS! SE VOCE SOFRE ALGUM DELES, DENUNCIE JÁ:

- Despedir ou discriminar trabalhador em razão de sua filiação a sindicato, participação em greve, assembleia, manifestação ou o engajamento a qualquer atividade sindical;
- Transferir, deixar de promover ou prejudicar de qualquer forma, o trabalhador em retaliação pela sua atividade sindical.
- Estimular a desfiliação sindical;
- Utilizar meios de comunicação para ataques e ofensas aos sindicatos, seus dirigentes ou aos filiados;
- Impedir o trabalhador de participar de assembleia legitimamente convocada pela entidade sindical;
- Monitorar, constranger, interferir e manipular, por prepostos ou instru-
- mentos tecnológicos, a livre participação do trabalhador em assembleia legitimamente convocada pela entidade sindical;
- Deslegitimar decisão coletiva fruto de assembleia legitimamente convocada e realizada pela entidade sindical;
- Induzir ou coagir trabalhador a desistir ou renunciar ao direito de ação judicial proposto por entidade sindical para a defesa de direitos e interesses coletivos ou individuais da categoria.
- Cercear ou dificultar a adesão e o livre exercício do direito de greve;
- Constranger a trabalhadora ou o trabalhador a comparecer ao trabalho com o objetivo de frustrar ou dificultar o exercício do direito de greve;
- Contratar, fora das hipóteses previstas na lei, trabalhadores para substituir aqueles que aderiram ao movimento grevista legitimamente convocado;
- Implementar prêmio ou qualquer incentivo para incentivar trabalhador a não aderir ou participar de greve.
- Estimular, sugerir, auxiliar e induzir a trabalhadora ou o trabalhador a apresentar cartas de oposição ao desconto da contribuição instituída em negociação coletiva;
- Restringir ou dificultar o recebimento das mensalidades sindicais e demais contribuições destinadas ao financiamento do sindicato profissional estabelecidas na lei, nos instrumentos normativos ou no estatuto do sindicato;

MINISTÉRIO PÚBLICO TEM APLICATIVO DE DENUNCIA



Se o trabalhador está sofrendo esse tipo de assédio moral deve denunciar, seja ao dirigente sindical da sua empresa, ao Sindicato ou diretamente ao Ministério Público do Trabalho (MPT) através do aplicativo "Pardal MPT", elaborado pelo MPT para facilitar a realização de denúncias de assédio moral e atos antissindicais. A identidade do trabalhador é mantida em sigilo.

Entre as principais vantagens destaca-se a possibilidade de coleta imediata de provas.

O MPT Pardal requer que uma imagem, áudio ou vídeo sejam enviados com a descrição da irregularidade trabalhista. Para que a denúncia seja recebida, é necessário enviar um registro da ocorrência com descrição textual detalhada dos fatos sofridos.

CLIQUE AQUI
PARA
BAIXAR O
APLICATIVO

APÓS 20 DIAS DE GREVE, TRABALHADORES DA OMECO CONQUISTAM VALE MERCADO E PLR DE R\$ 10 MIL



Na raça! Os cerca de 80 Trabalhadores da Omeco, localizada na Cidade Industrial de Curitiba, deram um grande exemplo de mobilização, união e perseverança. Após 2 anos de enroação do sindicato patronal, com empresa se negando a negociar com o Sindicato, o copo transbordou e os metalúrgicos de Omeco foram para a luta e entraram em greve no final de agosto.

De lá para cá, a empresa tentou de tudo para esfriar a mobilização: pressão, seguranças e até a polícia, que sempre comparecia em grande quantidade visando intimidar os trabalhadores. Tudo em vão. O resultado da luta foi a conquista de um acordo direto entre o SMC e a empresa (confira abaixo) que garante a data base, a PLR e o emprego. Parabéns aos trabalhadores pela luta exemplar.

CONFIRA RESUMO DO ACORDO CONQUISTADO:

- DATA BASE

A data-base contempla "para 2020/21, a correção dos salários e de todas as cláusulas econômicas dos anos de 2018 no percentual de 5%, 2019 no percentual de 3,37% e 2020 no percentual de 5,20%, cujas diferenças serão pagas juntamente com a folha de pagamento do mês de outubro de 2021.

- PLR

Valor: R\$ 10 mil em três parcelas até janeiro de 2022.

- VALE MERCADO

Garantia mínima de R\$ 600 a partir de outubro de 2021

- GARANTIA DE EMPREGO ATÉ DEZEMBRO DE 2021

- AS FALTAS DECORRENTES DOS DIAS EM GREVE SERÃO ABONADAS PELA EMPRESA

MERCADO DE MÁQUINAS E METALURGIA SEGUE BOMBANDO. É HORA DO TRABALHADOR RECEBER SUA PARTE NOS EXCELENTES RESULTADOS DO SETOR

Segundo a Associação Brasileira de Máquinas e Equipamentos (ABIMAQ), o setor está de vento em popa. O resultado é animador

para busca de acordos salariais decentes que garantam a parte do trabalhador, principal responsável pelos excelentes

resultados. Confira os números divulgados pela própria ABIMAQ recentemente e vamos pra luta, companheirada:



FALA DO PRESIDENTE!



VAMOS BUSCAR DIÁLOGO E BOM SENSO



Sérgio Butka, presidente do SMC

Atualmente, temos vivido um momento difícil no país com o povo brasileiro pagando um preço alto pela falta de diálogo e pelas posturas antidemocráticas tanto do governo como pelas demais instâncias de poder. O resultado dessa radicalização é o Brasil na berlinda, desunido e sem direção com um futuro incerto pela frente. É mais que necessário o restabelecimento do diálogo e do bom senso se quisermos colocar o país no eixo novamente.

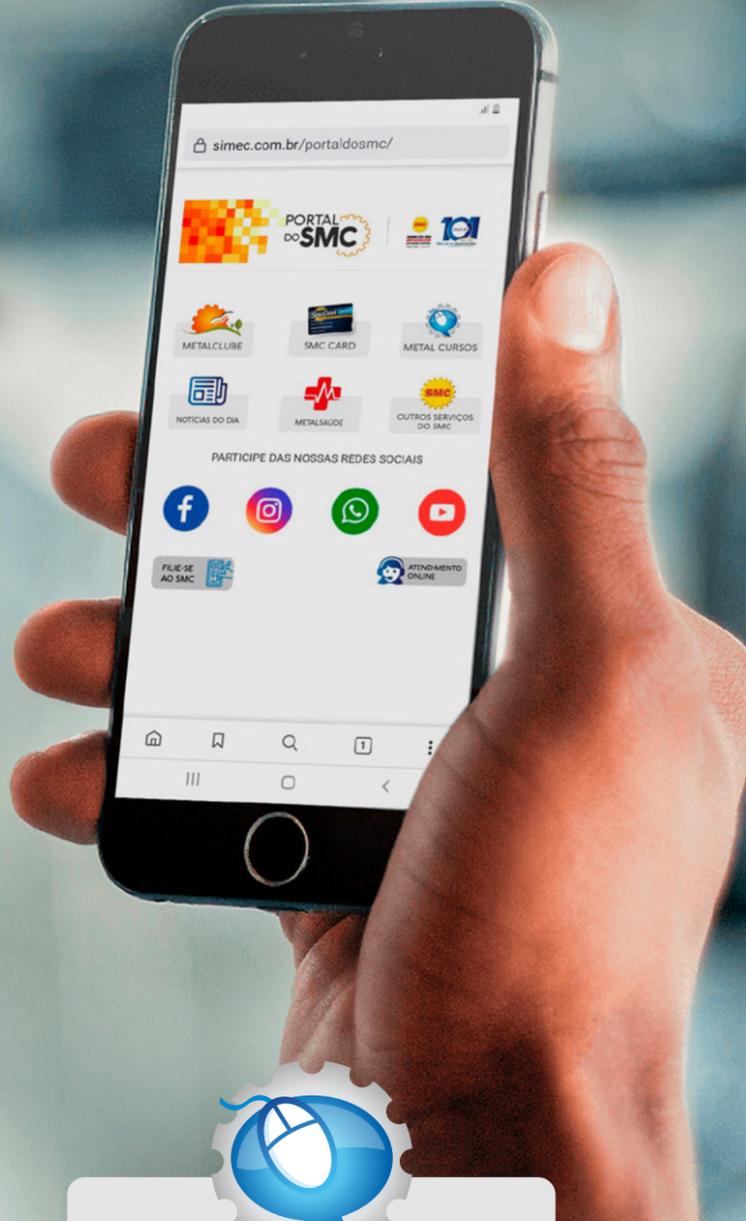
A luta travada na Omeco nestes últimos 20 dias deixou bem clara essa situação. Enquanto prevaleceu uma postura defensiva da empresa, que se negava a estabelecer o diálogo e negociação com o Sindicato sobre a situação dos trabalhadores, não se avançou para lugar nenhum e a empresa teve que engolir prejuízo com a parada da produção. Quando resolveu ceder e dialogar como queríamos chegou-se a um entendimento e a um acordo que ficou bom para todos. Valorizados, os trabalhadores rendem mais, o que beneficia a empresa. É o que sempre dissemos. O diálogo e o bom senso é sempre o melhor caminho. O confronto não nos interessa, porém não vamos fugir dele se enfrentarmos resistência.

O que aconteceu na Omeco serve de exemplo para as demais empresas do setor nesta campanha salarial. Porque arcar com prejuízo de uma greve se a empresa pode se beneficiar muito mais valorizando seu trabalhador? Nosso recado ao patronal é esse: queremos bom senso, diálogo e responsabilidade, mas se for preciso partir para a luta, não vamos fugir dela, como demonstraram de forma exemplar os trabalhadores da Omeco. É o patronal quem decide qual rumo quer seguir.

SINDICALIZE-SE

SER SÓCIO DO SMC TEM GRANDES VANTAGENS!

É CARTÃO CONVÊNIO SMCCARD, SAÚDE 24H, COLÔNIA DE FÉRIAS, METALCLUBE, METALSAÚDE, JUSTIÇA NAS FÁBRICAS! E VOCÊ AINDA RECEBE CRÉDITOS POR TUDO ISSO!



METAL CLUBE



SMC CARD



METAL CURSOS



NOTÍCIAS DO DIA



METALSAÚDE

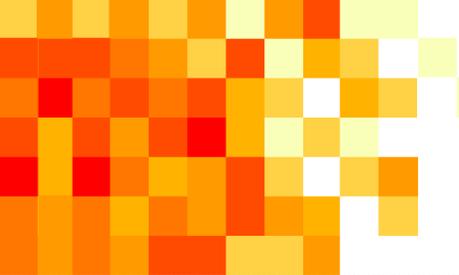


DEPARTAMENTOS E ATIVIDADES SMC

O QUE VOCÊ ESTÁ ESPERANDO?

ACESSE JÁ O QR CODE AO LADO DO PORTAL SMC PARA FAZER SUA SINDICALIZAÇÃO ONLINE!

CLIQUE AQUI PARA FAZER SUA SINDICALIZAÇÃO ONLINE



PORTAL DO **SMC**

