

Diretor Responsável: Sérgio Butka

A VOZ do Metalúrgico

Órgão de Informação e Luta dos Trabalhadores Metalúrgicos da Grande Curitiba

ESPECIAL FAURECIA



MARÇO | 2026

Filiado à



CAMPANHA SALARIAL

ENTREGUE A PAUTA! AGORA VAMOS LUTAR POR ELA! TODO MUNDO UNIDO, METALÚRGICO(A) DA FAURECIA!



Companheiro(a) da Faurecia, nesta terça-feira, 17 de março, o Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba entregou para a direção da empresa a pauta de reivindicação do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) que engloba entre outros itens, o reajuste nos salários/vale-mercado e a Participação nos Lucros e Resultados (PLR). Confira mais detalhes no verso deste boletim. Este é apenas o primeiro passo na Campanha Salarial, que tem como fator crucial a sua mobilização. Enquanto você se prepara para a luta, vamos aguardar as negociações nas empresas do setor de autopeças, entre elas a SMP e a Jtket, para logo após negociar com a Faurecia. E não se esqueça trabalhador(a), a luta faz a lei!

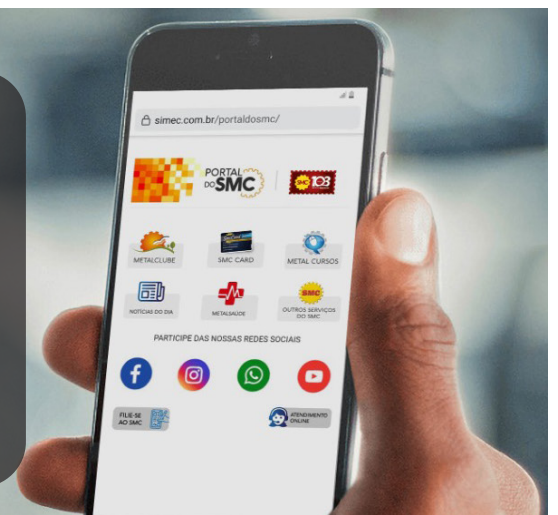
SINDICALIZE-SE

SER SÓCIO DO SMC TEM GRANDES VANTAGENS!

É CARTÃO CONVÊNIO SMCCARD, COLÔNIA DE FÉRIAS, METALCLUBE, METALSAÚDE, JUSTIÇA NAS FÁBRICAS! E VOCÊ AINDA RECEBE CRÉDITOS POR TUDO ISSO!

O QUE VOCÊ ESTÁ ESPERANDO?

ACESSE JÁ O QR CODE DO PORTAL SMC PARA FAZER SUA SINDICALIZAÇÃO ONLINE!



VEJA NO VERSO

- CONFIRA OS PRINCIPAIS ITENS DA PAUTA ENVIADA PELO SMC A DIREÇÃO DA FAURECIA
- PALAVRA DO PRESIDENTE

VEJA ABAIXO OS PRINCIPAIS ITENS DA PAUTA ENVIADA PELO SMC À DIREÇÃO DA EMPRESA

- Reajuste salarial de 100% do INPC acumulado do período, acrescido de aumento real no mesmo patamar do crescimento do PIB do ano anterior (2,3%) com o mínimo de reajuste total de 6%

- Reajuste do vale mercado de 100% do INPC acumulado do período, acrescido de aumento real no mesmo patamar do crescimento do PIB do ano anterior (2,3%) com o mínimo de R\$ 1.300,00, específico para alimentação conforme legislação vigente

- Reajuste da Participação de Lucros e Resultados com pagamento mínimo de R\$ 25.000,00

- Manutenção de políticas de cargos e salários

- Auxílio creche independentemente do número de mulheres

- Ampliar de 2 para 5 dias de ausência para falecimento em família

- Estabilidade dos dirigentes sindicais

- Manutenção das demais cláusulas sociais constantes na ACT vigente

NEGOCIAÇÃO POR EMPRESA E VALORIZAÇÃO DO VALE- MERCADO

Sérgio Butka,
presidente
do SMC



Nesta semana o Sindicato decidiu que vai buscar acordos anuais com as montadoras de autopeças, para negociar melhor em cada momento da economia brasileira. Vamos aguardar as negociações com as empresas que são referência na categoria, para depois voltar à negociação nas demais fábricas. Vamos valorizar o vale-mercado, que não tem incidência de impostos e que nós entendemos que em momentos de crise, quanto menos impostos pagar, melhor. O Governo Lula já conseguiu isentar de Imposto de Renda dos salários de até R\$ 5.000,00. Mas ainda temos a tributação das PLR's e o cenário econômico do Paraná, que tem penalizado os trabalhadores. Por isso, companheiros(as), a negociação por empresa depende de você! Somente a luta faz a lei!