

DIREITOS DA MULHER TRABALHADORA DA FORÇA SINDICAL DO PARANÁ



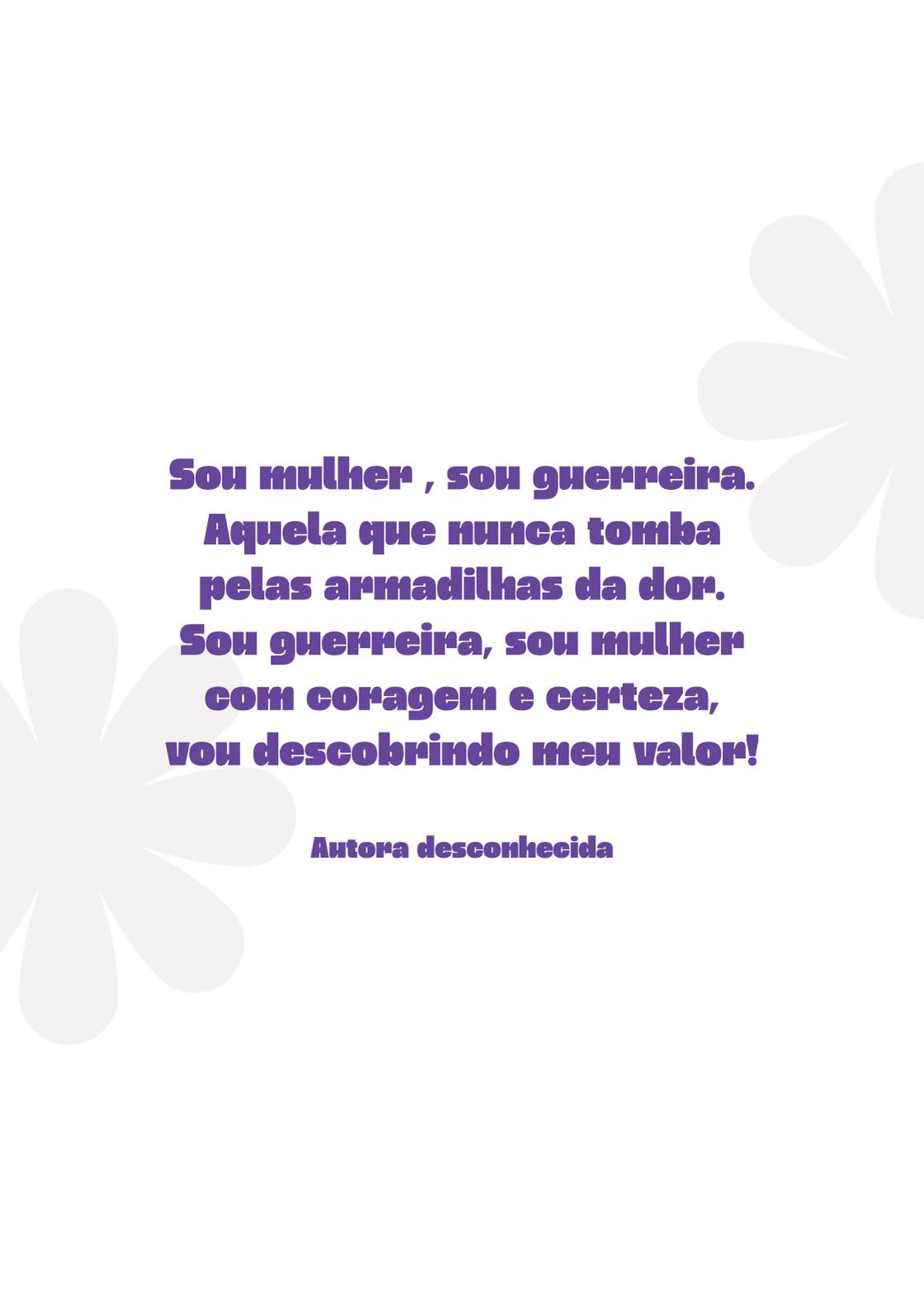
**PARA UM MUNDO DO TRABALHO COM
RESPEITO, INCLUSÃO E DIGNIDADE**



CONSELHO DOS DIREITOS
DA MULHER, CRIANÇA E
ADOLESCENTE DA FORÇA
SINDICAL DO PARANÁ



DEPARTAMENTO
mulher
METALÚRGICA



**Sou mulher , sou guerreira.
Aquele que nunca tomba
pelas armadilhas da dor.
Sou guerreira, sou mulher
com coragem e certeza,
vou descobrindo meu valor!**

Autora desconhecida

LUTAR PARA REDUZIR A DESIGUALDADE LABORAL ENTRE HOMENS E MULHERES

Apesar de terem maiores taxas de escolaridade, as mulheres no Brasil ganham, em média, 20,5% menos que os homens. A desigualdade laboral entre homens e mulheres se reflete também na jornada de trabalho, dado o acúmulo de tarefas domésticas. Nesse âmbito, as mulheres dedicam aos afazeres domésticos, o dobro do tempo na comparação com os homens: 21,4 horas semanais contra 11 horas. Além disso, as mulheres trabalhadoras estão mais sujeitas à discriminação, violência e assédio no trabalho.

Para que haja redução dessas desigualdades, é necessário um esforço conjunto da sociedade, por políticas que garantam o acesso à direitos específicos para a promoção da igualdade de oportunidades, melhores condições de trabalho, por mais respeito e segurança, para que a mulher trabalhadora possa se desenvolver e garantir sua emancipação e sustento da família.

A Força Sindical do Paraná tem reforçado essa luta com projetos de conscientização da diversidade que visam a valorização da mulher trabalhadora. É somente dessa forma que vamos construir um Brasil cidadão, democrático e desenvolvido. Venha com a gente nessa luta.

**Sérgio Butka - Presidente da
Força Sindical do Paraná**



FORÇA DE TRABALHO FEMININA

- **90,6 milhões** (maiores de 14 anos)
- **47,8 milhões** no mercado de trabalho
- **42,8** fora do mercado de trabalho



EDUCAÇÃO

Tem nível superior



Concluíram o ensino fundamental



PANORAMA GERAL DA MULHER NO MERCADO DE TRABALHO DO BRASIL*

*Fontes: Pesquisa da FIA Business School; 2022, PNAD IBGE 2023; Dieese

RENDIMENTO MÉDIO MENSAL

Homens  Mulheres 
R\$ 3.233 R\$ 2.562

Não negros  Não negras 
R\$ 4.228 R\$ 3.242

Negros  Negras 
R\$ 2.467 R\$ 1.957

CARGOS DE DIREÇÃO/GERÊNCIA

Mulheres ocupavam **38%** dos **cargos** de **liderança** no Brasil em 2022

Remuneração média

Homens: R\$ 9.183

Mulheres: 6.672

Mulheres em cargo de chefia ganham **27% menos** que homens na **mesma condição**



PRINCIPAIS DIREITOS TRABALHISTAS DAS MULHERES

INFORMAÇÃO É LIBERDADE E GARANTIA DE DIGNIDADE!
DEFENDA SEUS DIREITOS

- **Igualdade de salários e benefícios** para **cargos e funções semelhantes** (CF*, art. 7º, XXX);
- **Manutenção do vínculo trabalhista** para **vítimas de violência doméstica** (Lei nº 11.340/2006, art. 9º, § 2º, II);
- **Proibição de exigência de exame de gravidez** para **contratação** ou no curso do **contrato de trabalho** (CLT, art. 373-A, VI)
- **Licença-maternidade de 120 dias, mantendo emprego e salário**, podendo ser **prorrogada por 60 dias** se o **empregador** fizer parte do Programa **Empresa Cidadã** (CF, art. 7º, XVIII c/c Lei nº 11.770/2008);
- **Garantia de emprego** desde a **confirmação da gravidez até cinco meses após o parto**. Em caso de **demissão arbitrária** ou **sem justa causa** de **empregada gestante até cinco meses após o parto**, a empregada tem direito à **reintegração**, durante o período de estabilidade, ou **indenização equivalente** (ADCT, art. 10, II, b);



· **Mudança de função** quando as atividades forem **insalubres** e/ou quando a **saúde exigir**. Quando **não for possível** que a **gestante ou lactante** (mãe que amamenta) **exerça** suas **atividades** em local **sem riscos à sua saúde** e a do **bebê** (ambiente salubre) **será considerada** como **gravidez de risco**, o que implicará o **pagamento** de **salário-maternidade** (Lei nº 8.213/91), **durante todo o período de afastamento** (CLT, art. 394-A);

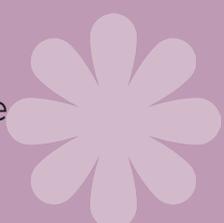
· **Repouso remunerado** de **duas semanas** em caso de **aborto espontâneo**, sendo **garantido** o **retorno à função** (CLT, art. 395);

· **Dispensa** de até **03 (três) dias**, em cada **12 meses de trabalho**, em caso de **realização** de **exames preventivos** de **câncer** (CLT, art. 473, XII).

· **Dispensa** do **horário de trabalho** pelo **tempo necessário** para a **realização** de, no **mínimo**, **seis consultas médicas** e **demais exames** (CLT, art. 473, X);

· **Dispensa** de **01 (um) dia por ano** para **acompanhar filho** de até **seis anos** em **consulta médica** (CLT, art. 473, XI);

· **Prioridade** para **antecipação** de **férias** e **regime** de **tempo parcial** para **empregadas** e **empregados**, até **dois anos** contados do **nascimento** do **filho** ou **enteado**, da **adoção** e da **guarda judicial** (Lei nº 14.457/2022, art. 8º);



DISCRIMINAÇÃO, VIOLÊNCIA E ASSÉDIO CONTRA A MULHER NO AMBIENTE DE TRABALHO

DISCRIMINAÇÃO

é o **tratamento diferente** dado às **mulheres**, com **exclusão** ou **preferência**, ficando em situação de **desvantagem**, **destruindo** ou **alterando** a **igualdade** de **oportunidade** ou de **tratamento**.

VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

é a **agressão física**, **psicológica** ou **moral** sofrida pela **trabalhadora** em situações relacionadas ao **trabalho**, gerando **risco** para sua **segurança**, **bem-estar** ou **saúde**.



ASSÉDIO SEXUAL

é a **abordagem** com **sentido sexual** ou **insistência inoportuna**, manifestada **fisicamente** ou por **palavras** ou **gestos** ou **outros meios**, **contra a vontade** da **mulher**, causando **constrangimento** e **desrespeitando** sua **liberdade de escolha**.

ASSÉDIO MORAL

é uma **forma** de **violência psicológica** contra a **dignidade** e **integridade**. Se manifesta por **condutas abusivas** praticadas de **forma repetida** ou **sistemática**. Ele causa **sofrimento**, **queda na produtividade**, **desconforto** e **exclusão**.

DENUNCIE!

Sofre ou **presenciou** algum tipo de **assédio** ou **violência**? Não se intimide! **DENUNCIE** e ajude a combater essas práticas degradantes.



180 – CENTRAL DE ATENDIMENTO À MULHER

É um **serviço** de utilidade pública essencial para o **enfrentamento** à **violência** contra as **mulheres**. A ligação é gratuita e o serviço funciona 24 horas por dia, todos os dias da semana.



DISQUE 100

Serviço gratuito federal que **recebe denúncias** de **violações** de **direitos humanos** em todo o Brasil.



DISQUE DENÚNCIA 181

Serviço estadual para **denunciar violência doméstica** e **moral** contra a mulher

CANAL DE DENÚNCIAS MINISTÉRIO DO TRABALHO



Acesse o **QR Code**



CANAL DE DENÚNCIAS MPT



Acesse o **QR Code** para **baixar** o **aplicativo**



FORÇA SINDICAL NA LUTA PELAS MULHERES TRABALHADORAS

CONHEÇA ALGUNS PROJETOS DA FORÇA E VENHA CONOSCO REFORÇAR A LUTA



PROJETO MARÇO LARANJA DE ENFRENTAMENTO À VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

O projeto estipula a **criação** e **fortalecimento** de mais mecanismos de **combate à violência** contra a **mulher** a nível estadual e municipal.

CONSELHO DOS DIREITOS DA MULHER, CRIANÇA E ADOLESCENTE DA FORÇA SINDICAL DO PARANÁ

Visando **debater** e **formular propostas** para eliminar a **discriminação** contra a **mulher** e **assegurar** sua participação nas **atividades políticas, econômicas** e **culturais** do país, a Força Sindical criou o **Conselho dos Direitos da Mulher, Crianças e Adolescente**.



CAMPANHA OUTUBRO ROSA

Em parceria com o **Sindicato dos Metalúrgicos da Grande Curitiba**, a **Força Sindical** realiza em várias fábricas a **campanha Outubro Rosa**, de conscientização da **importância** da **prevenção** da **saúde da mulher**.

Acesse o QR Code para conhecer mais da atuação da Força Sindical em favor da mulher trabalhadora



DIREITOS DA MULHER TRABALHADORA DA FORÇA SINDICAL DO PARANÁ



CONSELHO DOS DIREITOS
DA MULHER, CRIANÇA E
ADOLESCENTE DA FORÇA
SINDICAL DO PARANÁ

