

PAUTA DE REINVIDICAÇÃO DOS TRABALHADORES DA RENAULT
DATA-BASE – 2026/2027
PLR 2026

PAUTA	
VIGÊNCIA DO ACORDO	01/09/2026 - 31/08/2027
REAJUSTE SALARIAL	Correção dos salários pela variação integral do INPC do período (01.09.2025-31.08.2026), acrescido de aumento real pelo índice de crescimento do PIB do ano de 2024.
ADICIONAL NOTURNO	Incidência de adicional noturno no percentual de 25% até o final da jornada iniciada no horário noturno.
VALE ALIMENTAÇÃO	- Reajuste do Vale Alimentação no percentual de 40%; - Extensão do benefício para todos os empregados.
AUXÍLIO CRECHE	Pagamento de auxílio-creche pelos dependentes em idade pré-escolar, sendo direito para pai e mãe, considerando a criança e não os pais.
ABONO POR APOSENTADORIA	Garantia de pagamento do abono por tempo de serviço na empresa aos trabalhadores que deixarem de laborar em decorrência de aposentadoria definitiva, independente da modalidade da rescisão contratual.
POLÍTICA SALARIAL	- Abertura de discussão quanto à atual política salarial/promoção de funções e plano de cargos e salários, step; - Estabelecer progressões salariais para os cargos Técnicos e Administrativos, respeitando os respectivos pisos e tetos; - Correção do piso salarial; - Reajuste da Data Base sendo aplicado sem limite de teto;
TERCEIRIZAÇÕES	- Todas as atividades que venham a ter estudos ou projetos de terceirização e de evoluções tecnológicas, deverão, obrigatoriamente, serem apresentadas e discutidas com o Sindicato, antecipadamente.
DESTERCEIRIZAÇÃO DE "ATIVIDADES FIM"	- Avaliar e abrir discussão para processo de desterceirização das atividades fim, que atualmente estejam sendo executadas por empresas terceiras.
COMPENSAÇÃO DE HORAS	1. Mesmo regime de compensação para MOS fabril, MOD e líderes; (acompanhando a fabricação) 2. Fim de contrato CDD (contrata por tempo determinado); 3. Banco de Horas e DNT, humanizado sendo as vantagens para funcionário e empresa; (compensação)
PAUTAS SOCIAIS	Comitê de discussão permanente com os RSI sobre as pautas sociais e assembleias a 15 dias para referendar as propostas para o trabalhador;
DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO	Todos os descontos/reajustes de cobrança realizados em folha de pagamento, deverão, necessariamente, serem apresentadas, discutidas e acordadas com o Sindicato, a exemplo de transporte, vale mercado, prioridade com o desconto associativos (SMCCard, Colibri..), isenções no transporte fretado e convênio médico/odontológico;
VALE MERCADO	Vale mercado para os afastados (todos) até o dia de retorno ao trabalho;

DIRIGENTES SINDICAIS	Estabilidade Sindical para todos os dirigentes e delegados de fábrica;
PLR	1. Regras de recebimento do PLR de forma humanizada, sendo para todos os afastados indiferente do tipo do afastamento; 2. Mesmo indicadores de PLR para MOS fabril, MOD e líderes (regime de recebimento de valores);
LOGÍSTICA	- Equiparação salarial para os operadores de logística com a fabricação;