

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

### Categoria Econômica:

Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico do Estado do Paraná.

### Categoria Profissional:

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico da Grande Curitiba.

### 01 - PRAZO DE VIGÊNCIA

A vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho é de 12 (doze) meses, iniciando-se em 01 de dezembro de 2003 até 30 de novembro de 2004.

### 02 - CATEGORIAS ABRANGIDAS

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange as categorias econômicas e profissionais representadas pelas Entidades Convenientes, compreendidas no 19º Grupo da CNI e 1º da CNTM, do Quadro Geral de Enquadramento Sindical, a que alude o artigo 577 da CLT, em suas respectivas bases territoriais.

### 03. AUMENTO SALARIAL

- a) Os salários dos empregados da categoria profissional acordante, até a parcela de R\$ 2.718,60 (dois mil, setecentos e dezoito reais e sessenta centavos), serão majorados com o percentual de 15% (quinze por cento) a ser aplicado em duas parcelas, da seguinte forma: em 1º de janeiro de 2004, 11% onze por cento sobre os salários vigentes em 1º de janeiro 2003 e, em 1º de março de 2004, 3,6% (três vírgula seis por cento) sobre os salários vigentes em 1º de janeiro de 2004.
- b) Os salários dos empregados da categoria profissional acordante, iguais ou superiores a R\$ 2.718,60 (dois mil, setecentos e dezoito reais e sessenta centavos) serão majorados através de aplicação de parcela fixa equivalente ao percentual de 15% aplicados sobre o valor-teto antes mencionado, em duas parcelas, da seguinte forma: R\$ 299,04 (duzentos e noventa e nove reais e quatro centavos) a partir de 1º de janeiro de 2004 e R\$ 108,75 (cento e oito reais e setenta e cinco centavos) a partir de 1º de março de 2004;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Por força da majoração de que trata as letras "a" e "b" acima, as partes consideram fechado e encerrado para todos os fins de direito o período de 1º/12/2002 a 30/11/2003, já que estão sendo atendidos os termos da Lei 8.880/94, incluindo, também, as disposições contidas na Medida Provisória 1.171, de 22/10/95, e edições posteriores, bem como aumento real;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As empresas, em razão de possíveis dificuldades financeiras, poderão procurar os sindicatos envolvidos na presente Convenção Coletiva de Trabalho (profissional e patronal), para acordar ajustes diferenciados de majoração salarial, inclusive aquelas que possuem sistema de participação nos lucros ou resultados.

### 04 - ABONO PECUNIÁRIO

As empresas que porventura não tenham aplicado a antecipação prevista no Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho firmado em 17 de junho de 2003 pelos Sindicatos signatários desta Convenção Coletiva, ou que tenham, naquela data,



negociado com o Sindicato Profissional pagamento na modalidade de abono, concederão aos empregados, em caráter excepcional, 01 (um) abono pecuniário em valor equivalente a 20% (vinte por cento) do salário base percebido pelos empregados em 30 de novembro de 2003, observado o teto de R\$ 2.718,60 (dois mil, setecentos e dezoito reais e sessenta centavos), a ser pago juntamente com os salários de dezembro de 2003.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados que em 30 de novembro de 2003, recebiam salário igual ou superior a R\$ 2.718,60 (dois mil, setecentos e dezoito reais e sessenta centavos), receberão o abono previsto na letra "a" acima no valor fixo de R\$ 543,72 (quinhentos e quarenta e três reais e setenta e dois centavos).

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O abono previsto no "caput", e parágrafo primeiro, será devido apenas aos empregados com contrato de trabalho vigente em 30 de novembro de 2003.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As empresas que cumpriram o Termo Aditivo à Convenção Coletiva de Trabalho e concederam aos seus empregados a antecipação de 11% nele prevista estão desobrigadas do pagamento do abono previsto nesta cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO:** As empresas, em razão de eventuais dificuldades de fazer o pagamento do abono previsto no "caput" e parágrafo primeiro no prazo estipulado, poderão procurar o Sindicato Profissional para fixar outra data sem qualquer prejuízo ou penalidade.

#### **05 - COMPENSAÇÕES**

Serão compensados todos os reajustes e aumentos espontâneos ou compulsórios concedidos no período de 1º de janeiro de 2003, até a data da assinatura desta Convenção, inclusive a antecipação aplicada por força do Termo Aditivo firmado em 17 de junho de 2003 pelos Sindicatos signatários deste instrumento, exceto as majorações salariais decorrentes de término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por antiguidade ou merecimento, mérito, transferência de cargo, função, equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado e aumento real, expressamente concedido a esse título.

#### **06 - ADMISSÕES APÓS A DATA-BASE**

O aumento dos salários dos empregados admitidos após a data-base obedecerá os seguintes critérios, de acordo com o percentual correspondente:

- a) Os empregados admitidos após a data base, para as funções sem paradigma, terão seus salários aumentados obedecendo a proporcionalidade, de acordo com a aplicação do percentual à razão de 1/12 (um doze avos) ao mês, contados da data da admissão;
- b) Os empregados admitidos após a data-base, para funções com paradigma, terão aplicado aos seus salários o mesmo percentual de aumento concedido ao paradigma, até o limite do menor salário da função;
- c) Ficam excluídos do aqui estabelecido os empregados admitidos a partir de 1º/12/2003.

#### **07 - PISO SALARIAL**

- a) Aos empregados admitidos pelas empresas que, em 30/11/2003, contavam com até 100 (cem) empregados, fica assegurado, a partir de 1º/01/2004, piso salarial de R\$ 459,80 (quatrocentos e cinquenta e nove reais e oitenta centavos) por mês, ou R\$ 2,09 (dois reais e nove centavos) por hora.
- b) Aos empregados admitidos pelas empresas que, em 30/11/2003, contavam com 101 (cento e um) a 350 (trezentos e cinquenta) empregados, fica assegurado, a partir de 1º/01/2004, piso salarial de R\$ 490,60 (quatrocentos e noventa reais e sessenta centavos) por mês, ou R\$ 2,23 (dois reais e vinte e três centavos) por hora.



- c) Aos empregados admitidos pelas empresas que, em 30/11/2003, contavam com 351 (trezentos e cinquenta e um) empregados, ou mais, fica assegurado, a partir de 1º/01/2004, piso salarial de R\$ 530,20 (quinhentos e trinta reais e vinte centavos) por mês, ou R\$ 2,41 (dois reais e quarenta e um centavos) por hora.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os pisos salariais estabelecidos nesta cláusula serão corrigidos na mesma forma da correção dos salários, por lei ou por norma coletiva da categoria.

#### **08. PARTICIPAÇÃO DAS EMPRESAS EM FUNDO DE EDUCAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

As empresas recolherão às suas expensas, diretamente para a Entidade Sindical Profissional dos empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de participação na manutenção de fundo sindical de educação e qualificação profissional, o equivalente a 13% (treze por cento) do salário base de cada empregado beneficiado por esta Convenção Coletiva de Trabalho, vigente em 30 de maio de 2003, observado o teto de aplicação de R\$2.718,60 (dois mil, setecentos e dezoito reais e sessenta centavos), em 03 (três) parcelas, conforme deliberação da respectiva assembléia e na forma e condições abaixo explicitadas:

a) A primeira parcela será de 5% (cinco por cento), devendo ser recolhida até o dia 10 (dez) de fevereiro de 2004; b) a segunda parcela será de 5% (cinco por cento), devendo ser recolhida até o dia 10 (dez) do mês de abril de 2004; c) a terceira parcela será de 3% (três por cento), devendo ser recolhida até o dia 10 (dez) de junho de 2004, sempre através de guias próprias que serão encaminhadas pela Entidade Sindical Profissional;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – São excluídos da aplicação desta cláusula os empregados pertencentes a categorias profissionais diferenciadas, bem como os estagiários, temporários e os que estiverem com seus contratos de trabalho suspensos, seja a que título for.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A empresa que deixar de recolher a participação acima estabelecida, dentro dos prazos assinalados, incorrerá em multa no valor correspondente a 5% (cinco por cento) do montante não recolhido, se paga nos primeiros 30 (trinta) dias subsequentes ao vencimento. Após este prazo, incorrerá em mais multa de 2% (dois por cento) do montante não recolhido, cumulativamente, por mês de atraso.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A presente cláusula constitui mera reprodução da deliberação das Assembléias realizadas pelo Sindicato Profissional, ficando pelas partes convencionado que toda e qualquer divergência, esclarecimentos, dúvidas ou ações de ordem econômica, administrativa ou judicial deverão ser tratadas direta e exclusivamente com o Sindicato Profissional, bem como qualquer ônus financeiro e/ou impostos incidentes sobre referidas contribuições serão integralmente assumidos pelo Sindicato representativo dos trabalhadores, único beneficiário da Contribuição prevista nesta Cláusula, o qual assume toda e qualquer responsabilidade pela sua fixação, estando isento o Sindicato Patronal signatário da presente, bem como as Empresas por ele representadas.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Em razão do pagamento instituído nesta cláusula, compromete-se o Sindicato Obreiro a não efetuar cobranças, a qualquer título, das empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho que busquem a sua participação na negociação e homologação de acordos diversos, durante a vigência determinada na cláusula primeira.

#### **09 – MANUTENÇÃO DAS DEMAIS CLÁUSULAS CONSTANTES DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO FIRMADA EM 17/12/2003**

Ficam mantidas todas as demais cláusulas constantes da Convenção Coletiva de Trabalho firmada em 17 de dezembro de 2002, as quais tiveram sua vigência pactuada para dois anos, ou seja, até 30/11/2004, inclusive as cláusulas relativas ao "Salário do Comissionado" (cláusula 08) e "Horas Extras" (cláusula 09), que tiveram sua vigência



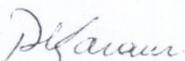
pactuada por um ano, ou seja, até 30/11/2003, e que nesta oportunidade têm suas redações renovadas na íntegra.

#### 10 - PENALIDADE

Fica instituída multa penal, por infração às disposições clausuladas nesta Convenção, por empregado, o valor equivalente a 2% (dois por cento) do menor piso salarial, exclusivamente nas obrigações de fazer, a qual reverterá em favor do prejudicado.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Esta cláusula substitui a de mesmo título prevista na Convenção Coletiva de Trabalho firmada em 17/12/2003.

Curitiba, 04 de dezembro de 2003.



Roberto Sotomaior Karam  
Presidente

Sindicatos das Indústrias Metalúrgicas,  
Mecânicas e de Material Elétrico do Estado  
do Paraná



Sergio Butka  
Presidente

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias  
Metalúrgicas, Mecânicas e de Material  
Elétrico da Grande Curitiba.

### Ministério do Trabalho

*4412/05180/2003-91*  
Emissão de Recibo do Trabalho de  
Curitiba, em conformidade com o art. 614 da  
CLT, no âmbito do Instrumento Coletivo  
de Trabalho, em respeito para fins  
de cumprimento de procedimentos administrativos,  
nesta data, em respeito ao mérito.  
*Curitiba, 05 de Dezembro de 2003*

Vera Lucia Ferreira de Souza  
Seção de Relação de Trabalho/DRT/PR  
Mat. 1103766



**ATA DA ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA REALIZADA COM OS  
TRABALHADORES DAS EMPRESAS PARTICIPANTES DAS CATEGORIAS  
SÍNDIMAQ E SINDIMETAL PARA DISCUSSÃO E VOTAÇÃO DA CONTRAPROPOSTA  
DAS EMPRESAS NO QUE ATINE A PAUTA DE REIVINDICAÇÃO A SER PACTUADO  
NA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO ( CCT ) 2003/2004.**

Ao primeiro dia, do mês de dezembro, do ano de dois mil e três, às dezoito horas em primeira convocação e às dezenove horas em segunda convocação, o Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, de Máquinas, Mecânicas de Material Elétrico, de Veículos Automotores, de Autopeças e Componentes e Partes para Veículos Automotores da Grande Curitiba, realizou assembléia geral extraordinária na sede da entidade, sito a rua Lamenha Lins, 981 – Rebouças – CTBA/PR, com os trabalhadores das empresas abrangidas pelas categorias (Sindimaq e Sindimetal), conforme edital de convocação publicado no jornal Diário Oficial, do dia 30/10/2003, pág. 10 e 11, com o intuito de deliberar as seguintes ordens do dia: a) Leitura e votação da ata da assembléia anterior; b) Discussão da contraproposta dos sindicatos patronais Sindimaq e Sindimetal, para pactuar convenção coletiva 2003/2004, inclusive contribuições dos empregados e normas do trabalho. Iniciada a assembléia pelo Sr. Sergio Butka, presidente da entidade sindical, o mesmo solicitou ao Sr. Cláudio Gramm, secretário geral da entidade, que fizesse a leitura da ata da assembléia anterior, sendo que ao termino da leitura, colocou-a em votação pelos trabalhadores presentes que aprovaram-na por unanimidade. Na seqüência, concedida a palavra ao Sr. Sergio Butka, o mesmo apresentou uma importante avaliação em relação ao andamento das negociações com as empresas do Sindimetal e Sindimaq, com enfoque no andamento das negociações com o Sindimetal que inclusive obteve uma contraproposta em condições de ser levada para a apreciação dos trabalhadores. Ressaltou também a apatia do Sindimaq em apresentar uma contraproposta aceitável pelos trabalhadores da categoria. Em seguida, discorreu sobre a contraproposta do Sindimetal que oferece aos trabalhadores um reajuste de 15% ( com teto de 2.718,60 ) a ser repassados em duas vezes, sendo a primeira no percentual de 11% em janeiro de 2004 e a segunda no percentual de 3,6% a ser repassado em março de 2004. A proposta, também oferece um abono aos empregados no percentual correspondente a 20% sobre os salários percebidos em 30/11/2003, a ser repassado juntamente com os salários de 12/2003. Em seguida apresentou também, a proposta de pisos salariais conforme número de empregados onde as empresa que possuem até 100 empregados, fica garantido um piso de R\$ 459,80 ( quatrocentos e cinquenta e nove reais e oitenta centavos ) a ser efetivado a partir de 01/01/2004; às empresas que possuem quantidade superior a 100 até 350 empregados fica garantido um piso salarial R\$ 490,60 ( quatrocentos e noventa reais e sessenta centavos ) a ser efetivado a partir de 01/01/2004 e às empresas que possuem quantidade superior a 350 ( trezentos e cinquenta ) empregados, deverão adotar o piso mínimo de R\$ 530,20 ( quinhentos e trinta reais e vinte centavos ) a ser efetivado a partir de 01/01/2004. Da mesma forma, o Sr. Sergio Butka apresentou a contraproposta do Sindimaq, onde esta, somente oferecera a reposição do INPC mais um abono de 20% a ser pago para os trabalhadores em 12/2003, além de um outro abono de 26% parcelado em duas vezes de 13%. Em seguida, comentou sobre as duas propostas salientando a inferioridade da proposta do Sindimaq, que não oferecera aumento real. Continuando os trabalhos, logo após discorrer sobre todas a contrapropostas, o Sr. Sergio Butka colocou a palavra a disposição dos trabalhadores presentes para que os mesmos pudessem dirimir suas dúvidas e logo após, procedeu-se a votação por aclamação, sendo que a primeira contraproposta a ser votada foi a do Sindimetal, que ao ser colocada em votação, acabou sendo aprovada por unanimidade dos presentes. Da mesma forma, colocou em votação a contraproposta oferecida pelo Sindimaq, sendo que esta, foi reprovada por unanimidade dos presentes. Continuando então os trabalhos de votação, o Sr. Sergio Butka colocou como proposta que se o Sindimaq oferecesse uma nova contraproposta equivalente ou superior a proposta oferecida pelo Sindimetal, que se aceitasse a nova contraproposta automaticamente. Colocada esta proposta em votação, a mesma foi aprovada por unanimidade. Em seguida já conhecendo o resultado da assembléia, o sr. Sergio Bukta colocou em votação a proposta de dar 48 horas para que o Sindimaq apresente uma outra contraproposta sendo que ao colocar em votação, esta foi aprovada por unanimidade dos presentes. Logo após concluído os trabalhos, e não tendo mais nada a dirimir ou deliberar o Sr. Sergio Butka agradeceu a presença de todos e encerrou a assembléia onde foi lavrada a presente ata por mim Willian Ferrer, assessor sindical, a qual vai assinada pelo Sr. Sergio Butka, presidente da entidade sindical, pelos demais membros da diretoria presentes e por aqueles que assim desejarem.

*Willian Ferrer*



*Sergio Butka*